

AIN IGUALDAD

Desde **AIN Igualdad**, te damos el apoyo técnico que necesitas para elaborar el diagnóstico y realizar la Auditoría Retributiva y el Plan de Igualdad. Para que puedas avanzar con eficiencia y según normativa legal.

AIN trabaja desde hace más de 10 años realizando Planes de Igualdad en las empresas. Contamos con la certificación exigida y nos avala la profesionalidad y la propia naturaleza de AIN, comprometida con el **desarrollo y mejora de la competitividad** de las empresas navarras.

Contacto:

mlatasa@ain.es
T. 948 42 11 87
T. 671251284



“**AIN trabaja con proyectos de Igualdad desde hace más de 10 años. Contamos con un equipo formado y experto en Planes de Igualdad**”

SERVICIOS DE AIN IGUALDAD

Diagnóstico y Plan de Igualdad

- **Desarrollo completo:** Diagnóstico de situación en igualdad y definición del Plan de medidas de mejora: Plan de Igualdad de la Empresa.
- **Actualización del Plan de Igualdad:** Adecuación del Plan de Igualdad vigente en la empresa, a la normativa legal actual.
- **Asesoría técnica experta:** Apoyo técnico para el desarrollo interno del Diagnóstico y la definición del Plan de Igualdad.

Auditoría Retributiva y Valoración de Puestos

- **Auditoría de las retribuciones:** En base al Sistema de Valoración de Puestos vigente de la empresa.
- **Valoración de los puestos y Auditoría Retributiva:** Aplicación de un Sistema de valoración de los puestos, adecuado a la actividad, y posterior desarrollo de la Auditoría Retributiva.
- **Estudio Retributivo y mejora:** Análisis y definición de políticas y sistemas de retribución adecuados a la actividad y al mercado.
- **Estudio Organizativo y mejora:** Análisis de la estructura organizativa y reorganización interna. Definición de puestos (DPT) y Retribuciones.

Despliegue e Implementación de Medidas

- **Apoyo y acompañamiento** en la implementación y ejecución de las Medidas del Plan de Igualdad.
- **Mejora Continua y Buenas Prácticas en Igualdad:** Desarrollo de prácticas innovadoras en Igualdad.
- **Ejecución de Medidas Concretas:** Desarrollo de procedimientos para la puesta en marcha de medidas como el Protocolo de Acoso, Procedimiento de Selección, de Promoción Interna, de Formación, etc.

Formación en Igualdad

- Programas de **Formación online.**
 - **Formación** intra empresa, y a medida.
 - Programa "**Mujeres en Dirección**".
-